

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
109 年度桃園市政府捷運工程局執行成果表**

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)(秘書室)(人事室)(資財科)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局(處)已於 109 年 5 月 11 日及 109 年 10 月 30 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 8 人(57.1%)；女性委員 6 人(42.9%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人：張佳偉，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率如下： (1) 委員會 1 ① 名稱：考績委員會 ② 委員總人數 11 人，男性委員 6 人(54.5%)；女性委員 5 人(45.5%)。 (2) 委員會 2 ① 名稱：甄審委員會 ② 委員總人數 11 人，男性委員 6 人(54.5%)；女性委員 5 人(45.5%)。 (3) 委員會 3 ① 名稱：性別歧視申訴處理委員會 ② 委員總人數 5 人，男性委員 2 人(40%)；女性委員 3 人(60%)。 (4) 委員會 4 ① 名稱：桃園市軌道建設發展基金管理委員會 ② 委員總人數 9 人，男性委員 6 人(66.7%)；女性委員 3 人(33.3%)。 (5) 委員會 5 ① 名稱：桃園市大眾捷運系統捷運開發區土地協議市價審查委員會	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			② 委員總人數 13 人，男性委員 7 人(53.8%)；女性委員 6 人(46.2%)。	
二	性別意識 培力 (人事室)	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	1. 本局人員說明： (1) 一般公務人員計有 96 人，男性 64 人(67%)，女性 32 人(33%)。 (2) 主管人員計有 14 人，男性 11 人(79%)，女性 3 人(21%)。 (3) 辦理性別平等業務相關人員計有 5 人，男性 2 人(40%)，女性 3 人(60%)。 2. 性別意識培力說明： (1) 性別主流化訓練參訓率 ① 一般公務人員 96 人中，參與性別主流化課程 2 小時以上人數計 95 人，參加實體課程受訓為 77 人(分別男性 69%，女性 31%)，參加數位課程受訓率為 18 人(分別男性 61%，女性 39%)，受訓率 99%，較前一年增加 1%。 ② 主管人員 14 人中，參與性別主流化課程 2 小時以上人數計 14 人，參加實體課程受訓為 12 人(分別男性 83%，女性 17%)，參加數位課程受訓率為 2 人(分別男性 50%，女性 50%)，受訓率 100%，與前一年比例相同。 (2) CEDAW 實體課程參訓率 ① 一般公務人員 96 人中，參與 CEDAW 實體課程 2 小時以上人數計 86 人(分別男性 69%，女性 31%)，參訓率 90%。 ② 主管人員 14 人中，參與 CEDAW 實體課程 2 小時以	

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			上人數計 14 人(分別男性 79%，女性 21%)，參訓率 100%。 3. 性別平等業務相關人員 5 人，男性 2 人(40%)，女性 3 人(60%)，參與性別課程為 5 人，參訓涵蓋率 100%，受訓人數比率與前年相同。平均受訓時數 14 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 2 人。	
三	性別影響評估 (機電工程科) (工程管理科)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，敘述如下： (1) 計畫名稱：捷運綠線車廂性別友善設施及服務規劃。 (2) 程序參與之學者：陳艾懃。 (3) 計畫與性別關聯程度：(新制表格無本項目)。 (4) 較前一年新增 1 件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，敘述如下： (1) 計畫名稱：桃園軌道願景館性別友善設施及服務規劃。 (2) 程序參與之學者：陳艾懃。 (3) 計畫與性別關聯程度：(新制表格無本項目)。 (4) 較前一年新增 0 件。	本局因無制定或修正自治條例，故無辦理相關性別影響評估。
四	性別統計與性別分析 (會計室)	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(108)年的性別統計項目共有 5 項，本(109)年的性別統計項目共有 11 項，新增 6 項，項目分別為：參與桃園市政府捷運工程局開工典禮活動人數性別、身分別、活動別、身分別*活動別及桃園市捷運綠線建設計畫相關會議參與人數性別、會議別。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			2. 本局於本(109)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：桃園捷運綠線建設計畫公聽會及相關說明會性別統計分析。 3. 本局已於 109 年 5 月 11 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算 (會計室)	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局(處)年度性別預算總計 25 千元，較前一年增加 1 千元。 2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 109 年 5 月 11 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。

附表：109 年度捷運工程局執行成果列表

重要期程	工作項目	主責單位	備註
辦理性別意識培力訓練			
109 年 6 月 5 日	性平電影賞析暨 CEDAW 研習	人事室	自辦實體訓練(與其他局處合辦) 1. 課程(導讀電影): 令人討厭的松子的一生(上午)、救救菜英文(下午)。 2. 講師: 柯淑敏(新晴心理諮商所所長) 3. 時間: 109 年 6 月 5 日上、下午各 1 場, 共 2 場。 4. 效益: (1) 本局計有 20 人參加。 (2) 透過性平電影賞析並結合 CEDAW 進行導讀, 提升學員性別敏感度, 並具備性別主流化與 CEDAW 之概念。
109 年 7 月 2 日	性平電影導讀暨 CEDAW 研習	人事室	自辦實體訓練(與其他局處合辦)、結合線上直播方式辦理 1. 課程(導讀電影): 法律女王(上午)、關鍵判決(下午)。 2. 講師: 呂丹琪(呂傳勝律師事務所律師) 3. 時間: 109 年 7 月 2 日上、下午各 1 場, 共 2 場。 4. 效益: (1) 本局計有 57 人參加, 因應疫情, 課程結合線上直播方式辦理。 (2) 透過性平電影賞析並結合 CEDAW 進行導讀, 並探討我國相關法律等議題(同婚、通姦除罪化), 提升學員性別平等意識, 具備性別主流化與 CEDAW 之概念。

109年8月19日	性別主流化暨 CEDAW 研習-性別友善職場與 CEDAW	人事室	自辦實體訓練 1. 課程：性別友善職場與 CEDAW 。 2. 講師：黃瑞汝(中華民國書香關懷學會創會長、本府性別平等委員會委員) 3. 時間：109年8月19日上、下午各1場，共2場。 4. 效益： (1) 本局計有 96 人參加。 (2) 透過公部門政策執行實務案例解析性別議題，使學員更加瞭解對於性別主流化暨 CEDAW 意涵。 (3) 講授職場性騷擾行為種類、申訴程序及因應作為，使學員正視職場性騷擾，並建立友善職場。
-----------	-------------------------------	-----	--