

**(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫
112 年度桃園市政府捷運工程局執行成果表**

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人) (秘書室、人事室、資財管理科)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 112 年 4 月 21 日及 10 月 24 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 9 人(64%)；女性委員 5 人(36%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 3. 本(112)年性別議題聯絡人：蕭主任鈺玲，擔任期間：1 月至 10 月，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率 (1) 本局共有 3 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 2 個，達 40% 共有 1 個。 (2) 委員會組成情形： 委員會 1： ① 名稱：考績及甄審委員會 ② 委員總人數 13 人，男性委員 8 人(62%)；女性委員 5 人(38%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。 委員會 2 ① 名稱：性別歧視申訴處理委員會。 ② 委員總人數 7 人，男性委員 3 人(43%)；女性委員 4 人(57%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。 委員會 3 ① 桃園市軌道建設發展基金管理委員會 ② 委員總人數 9 人，男性委員 6 人(67%)；女性委員 3 人(33%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。	穩定度算法為 1 (年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
二	性別意識培力 (人事室)	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>124 人(男性 77 人(62%)，女性 47 人(38%))</u>。主管人員共有 <u>18 人(男性 15 人(83%)，女性 3 人(17%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人(男性 1 人(25%)，女性 3 人(75%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>124 人(男性 77 人(62%)，女性 47 人(38%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>99 人(男性 64 人(65%)，女性 35 人(35%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>61 人(男性 35 人(57%)，女性 26 人(43%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年比例相同。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>18 人(男性 15 人(83%)，女性 3 人(17%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>18 人(男性 15 人(83%)，女性 3 人(17%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>5 人(男性 5 人(100%)，女性 0 人(0%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年比例相同。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人(男性 1 人(25%)，女性 3 人(75%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加 <u>0%</u>，平均受訓時數 <u>4.5 小時</u>。</p>	
三	性別影響評估 (秘書室)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>捷運棕線興建工程基本設計</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
			<p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 較前一年無增減。</p> <p>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>願景館性別友善活動設施</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>陳艾懃</u>。</p> <p>(3) 較前一年無增減。</p>	
四	性別統計與性別分析 (會計室)	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有 <u>15</u> 項，本(112)年的性別統計項目共有 <u>15</u> 項，新增 <u>0</u> 項(依府層級性別統計指標分組，本局 112 年主要為<u>提報性別統計運用成果，故無新增統計項目</u>)。</p> <p>2. 本局於上(111)及本(112)年性別統計運用於政策措施共 <u>2</u> 項，項目分別為：<u>政策宣傳、活動規劃</u>。</p> <p>3. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱分別為：<u>桃園捷運綠線延伸中壢計畫綜合規劃公聽會、環境影響說明書作業階段公開會議及都市計畫變更公開展覽前座談會性別統計分析</u>。</p> <p>4. 本局已於 <u>112 年 4 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
五	性別預算 (會計室)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 112 年度性別預算總計 <u>12,027</u> 千元，較前一年度增加 <u>11,935</u> 千元(詳附表)。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>112 年 4 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，已送本府主計處彙辦。 3. 本局前一(111)年度性別預算決算數總計 <u>92</u> 千元，執行率為 <u>100%</u>。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別預算本年度較前一年度增加數，主要係本局辦理桃園捷運綠線計畫，編列有關性別友善設施建設之工程經費。 2. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 3. 執行率=性別預算決算數/性別預算。