**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

**107年度捷運工程局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 107年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人)  (秘書室) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局於107年8月27日簽准成立性別平等專責小組，並於107年10月23日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開1次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數13人，男性委員7人(53.8%)；女性委員6人(46%)。   3. 本(107)年性別平等督導：鄒專門委員淑霞、性別議題聯絡人：張科長佳偉及性別議題代理聯絡人：蔡幫工程司佳音，擔任期間：5月至12月，穩定度100 %。(本局於107年3月15日成立，故性別平等工作團隊自107年5月成立)   4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。  1. 委員會1 2. 名稱：考績委員會 3. 委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。 4. 委員會2 5. 名稱：甄審委員會 6. 委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。 7. 委員會3 8. 名稱：性別歧視申訴處理委員會 9. 委員總人數5人，男性委員2人(40%)；女性委員3人(60%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力  (人事室) | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | 1.本局人員說明：   1. 一般公務人員計有72人,其中男性49人(占68%)，女性23人(占32%)。 2. 主管人員計有 22人,其中男性 16人(占73%)，女性6人(占27%)。 3. 辦理性別平等業務相關人員計有 4人,計有男性 1人(占25%)，女性3人(占75%)。   2.性別意識培力說明：  (1)一般公務人員72人中，參與性別意識培力課程計 71人(參訓涵蓋率99%),分別男性48人(占68%)，女性23人(占32%)。其中參加實體課程人數計 55人(佔公務人員總人數比率77%)，其中男性 35人(占64%)，女性20人(占36%)；參加數位課程人數計16人(佔公務人員總人數比率22%)，其中男性 13人(占81%)，女性3人(占19%)。(本局於107年3月15日成立，故無法與前年度比較)  (2)主管人員22人，參與性別意識培力課程為 22人(參訓涵蓋率100%)，分別男性 16人(占73%)，女性6人(占27%);參加實體課程為18人(佔主管人數比率82%)，分別男性 13人(占72%)，女性5人(占28%);參加數位課程為4人(佔主管人數比率18%)，分別男性3人(占75%)，女性1人(占25%)。(本局於107年3月15日成立，故無法與前年度比較)  (3)性別平等業務相關人員4人，參與性別課程為 4人(參訓涵蓋率100%)，分別男性1人(占25%)，女性3人(占75%)，平均受訓時數 11.25小時，參訓1日以上性別工作坊為 1人。(本局於107年3月15日成立，故無法與前年度比較) |  |
| 三 | 性別影響評估  (綜規科) | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有0件。 | 因配合交通部107年2月修頒之捷運審查要點規定，於捷運計畫可行性研究前應先辦理路網研究，故107年因配合法規修頒辦理路網研究致「桃園捷運綠線G01站延伸至大溪段」尚無法辦理至期末階段，爰未辦理性別影響評估。  本局將於108年執行「桃園捷運綠線G01站延伸至大溪段」，並做性別影響評估。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析  (會計室) | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局於上(106)年的性別統計項目共有0項，本(107)年的性別統計項目共有0項，新增0項。 | 因本局於107年3月15日成立，故106年及107年無新增性別統計項目 |
| 五 | 性別預算  (會計室) | 1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計2,994,000千元，占該局處全年預算90%，(本局於107年3月15日成立，故無法和前年比較)。   2. 本局年度性別預算總計2,994,000千元，(本局於107年3月15日成立，故無法和前年比較)。   3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表，於性別平等專責小組會議上檢視，並交由本府主計處。   4. 本局本年實際執行之性別經費2,844,385千元，較本年性別預算減少149,615千元，(本局於107年3月15日成立，故無法和前年比較)。 | 107年係以整筆工程經費列入性別預算，爾後將依據性別預算編列原則及注意事項規定，對性別平等有促進目的或促進效果之預算，覈實計列為性別預算數。 |
| 六 | 性別人才資料庫  (秘書室) | 每2年由各局(處)推薦性別師資，經審查後再彙總為性別人才資料庫。 | 本局本年共推薦0位性別人才師資，較前年度增加/減少0位。 |  |

附表：107年度捷運工程局執行成果列表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 重要期程 | 工作項目 | | 主責單位 | 備註 |
| 一、性別平等工作團隊及性別平等專責小組 | | | | |
| 107年5月 | 成立性別平等工作團隊 | | 秘書室 |  |
| 107年8月 | 成立性別平等專責小組 | | 秘書室 |  |
| 107年10月 | 召開第 1 次會議，討論108年度具體行動措施、性別平等政策方針各面向分工表(107年度工作內容、辦理成果及108年度工作內容)、108年度非府決行計畫 | | 秘書室 | 爾後依性別平等辦公室通知每年辦理2次 |
| 二、辦理性別意識培力訓練 | | | | |
| 107年5月 | 本局同仁性別意識培力訓練 | | 人事室 | 一、自辦訓練   * + 1. 課程：談性別主流化與多元族群。     2. 講師：沈中元教授(國立空中大學公共行政系)     3. 時間：107年5月21日及5月24日上下午各1場，共4梯次(與本府交通局等機關合辦)。     4. 效益：透過本訓練課程，以深化本局同仁性別意識培力，使受訓者暸解性別主流化概念，強化性別觀點、CEDAW及重要性別平等觀念，期於制定法令、政策、計畫及執行各項職務或資源分配時，能以不同性別者之觀點與處境，落實性別主流化之推動，實踐性別平等。   二、推薦參加本府人事  處、新聞處、主計處、法務局或社會局等機關訓練(例如: CEDAW導論、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）案例研討、性別平等政策綱領各領域專案研討、 性別預算向錢走、統計精進、公部門管理之性別議題與對策、各機關(公所)性別平等宣導培力工作坊、桃園市政府法案性別影響評估講習、性別平等具體行動措施進階培力工作坊、六大分工小組跨局處合作推動性平計畫培力工作坊…等) |
| 三、其他 | | | | |
| 107年3月 | | 設置並啟用本局性別主流化專區網頁 | 秘書室 |  |