

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
110 年度捷運工程局執行成果表**

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)(秘書室)(人事室)(資財科)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 110 年 4 月 23 日及 110 年 11 月 1 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 8 人(57%)；女性委員 6 人(43%)。 3. 本(110)年性別議題聯絡人：張佳偉，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局(處)各委員會性別比率： (1) 委員會 1 ① 名稱：考績委員會 ② 委員總人數 11 人，男性委員 6 人(54.5%)；女性委員 5 人(45.5%) (2) 委員會 2 ① 名稱：甄審委員會 ② 委員總人數 11 人，男性委員 6 人(54.5%)；女性委員 5 人(45.5%) (3) 委員會 3 ① 名稱：性別歧視申訴處理委員會 ② 委員總人數 5 人，男性委員 2 人(40%)；女性委員 3 人(60%) (4) 委員會 4 ① 名稱：桃園市軌道建設發展基金管理委員會 ② 委員總人數 9 人，男性委員 6 人(66.7%)；女性委員 3 人(33.3%) (5) 委員會 5 ① 名稱：桃園市大眾捷運系統捷運開發區土地協議市價審查委員會	穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
			②委員總人數 13 人，男性委員 7 人(53.8%)；女性委員 6 人(46.2%)	
二	性別意識 培力 (人事室)	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	1. 本局人員說明： (1) 一般公務人員計有 108 人，男性 68 人(63%)，女性 40 人(37%)。 (2) 主管人員計有 19 人，男性 16 人(84%)，女性 3 人(16%)。 (3) 辦理性別平等業務相關人員計有 5 人，男性 1 人(20%)，女性 4 人(80%)。 2. 性別意識培力說明： (1) 性別主流化訓練參訓率 ① 一般公務人員 108 人中，參與性別主流化課程 2 小時以上人數計 108 人，參加實體課程受訓為 75 人(分別男性 59%，女性 41%)，參加數位課程受訓率為 103 人(分別男性 66%，女性 34%)，受訓率 100%，較前一年增加 1%。 ② 主管人員 19 人中，參與性別主流化課程 2 小時以上人數計 19 人，參加實體課程受訓 10 人(分別男性 70%，女性 30%)，參加數位課程受訓率為 18 人(分別男性 89%，女性 11%)，受訓率 100%，與前一年比例相同。 (2) CEDAW 實體課程參訓率 ① 一般公務人員 108 人中，參與 CEDAW 實體課程 2 小時以上人數計 75 人(分別男性 59%，女性 41%)，參訓率 69%。 ② 主管人員 19 人中，參與 CEDAW 實體課程 2 小時以	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
			上人數計 10 人(分別男性 70%，女性 30%)，參訓率 53%。 3. 性別平等業務相關人員 5 人，男性 1 人(20%)，女性 4 人(80%)，參與性別課程為 5 人，參訓涵蓋率 100%，受訓人數比率與前年相同。平均受訓時數 5.6 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人。	
三	性別影響評估 (機電工程科) (綜合規劃科)	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件。 2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱：桃園捷運綠線北機廠提供男女平等、性別友善之工作環境。 (2) 程序參與之學者：陳艾懃。 (3) 計畫與性別關聯程度：相關有關：1 件；無關：0 件。 (4) 較前一年無增減。 3.本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱：桃園捷運綠線延伸中壢綜合規劃報告書。 (2) 程序參與之學者：陳艾懃。 (3) 計畫與性別關聯程度：相關有關：1 件；無關：0 件。 (4) 較前一年無增減。	本局因無制定或修正自治條例，故無辦理相關性別影響評估。
四	性別統計與性別分析 (會計室)	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(109)年的性別統計項目共有 11 項，本(110)年的性別統計項目共有 7 項，新增 2 項，項目分別為：性別、款式顏色別、修訂 5 項，項目分別為：性別、身分別、活動別、身分別*活動別、性別。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
			2. 本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱分別為：桃園捷運綠線車廂票選活動投票性別分析。 3. 本局已於 110 年 4 月 23 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算(會計室)	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局年度性別預算總計 33 千元，較前一年增加 8 千元。 2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 110 年 4 月 23 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。	請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。