

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
111 年度捷運工程局執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) (秘書室) (人事室) (資財科)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5. 局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 111 年 4 月 21 日及 111 年 11 月 9 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 8 人(57%)；女性委員 6 人(43%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 40%。 3. 本(111)年性別議題聯絡人：蕭鈺玲，擔任期間：8 月至 12 月，穩定度 50%。 4. 本局各委員會性別比率 (1) 本局共有 3 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 2 個，達 40%共有 1 個。 (2) 委員會組成情形： 委員會 1： ① 名稱：考績及甄審委員會 ② 委員總人數 13 人，男性委員 8 人(62%)；女性委員 5 人(38%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。 委員會 2 ① 名稱：性別歧視申訴處理委員會。 ② 委員總人數 7 人，男性委員 3 人(43%)；女性委員 4 人(57%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。 委員會 3 ① 桃園市軌道建設發展基金管理委員會 ② 委員總人數 9 人，男性委員 6 人(67%)；女性委員 3 人(33%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
二	性別意識培力(人事室)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局一般公務人員共有 125 人(男性 76 人(61%)，女性 49 人(39%))。主管人員共有 14 人(男性 11 人(79%)，女性 3 人(21%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 125 人(男性 76 人(61%)，女性 49 人(39%))，參加實體課程受訓為 74 人(男性 38 人(51%)，女性 36 人(49%))，參加數位課程受訓為 93 人(男性 55 人(59%)，女性 38 人(41%))。受訓比率為 100%，較前一年增加 0%。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 14 人(男性 11 人(79%)，女性 3 人(21%))，參加實體課程受訓為 6 人(男性 3 人(50%)，女性 3 人(50%))，參加數位課程受訓為 11 人(男性 9 人(82%)，女性 2 人(18%))。受訓比率為 100%，較前一年增加 0%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))，受訓比率為 100%，較前一年增加 0%，平均受訓時數 3.3 小時。 	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件： (1) 計畫名稱：全齡全性別關懷 & 男女尿布輕鬆換。 	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			<p>(2) 程序參與之學者：陳艾懃。</p> <p>(3) 較前一年無增減。</p> <p>1. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件：</p> <p>(1) 計畫名稱：桃園機場捷運 A10 車站專用區土地開發案。</p> <p>(2) 程序參與之學者：陳艾懃。</p> <p>(3) 較前一年無增減。</p>	制。
四	性別統計與性別分析(會計室)	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 <u>13</u> 項(含複分類)，本(111)年的性別統計項目共有 <u>2</u> 項，新增 <u>2</u> 項，名稱為：<u>桃園市軌道建設發展基金委員人數</u>，其項目分別為：<u>性別、身分別</u>。</p> <p>2. 本局於上(110)年的性別分析篇數共有 3 篇，本(111)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>桃園市軌道建設發展基金委員人數分析</u>。</p> <p>3. 本局已於 <u>111 年 4 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>
五	性別預算(會計室)	<p>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本局 111 年度性別預算總計 <u>92</u> 千元，較 110 年度增加 <u>59</u> 千元。</p> <p>2. 111 年度本局會計室彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 4 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，已送本府主計處彙辦。</p> <p>3. 本局 111 年度性別預算決算數總計 <u>92</u> 千元，執行率為 <u>100%</u>。</p>	<p>1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。</p> <p>2. 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算</p>