**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

**108年度捷運工程局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 108年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人)  (秘書室)  (人事室)  (資財科) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | * 1. 本局(處)已於108年4月30日及108年10月31日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局性別平等專責小組委員總人數14人，男性委員8人(57.1%)；女性委員6人(42.9%)。   3. 本(108)年性別議題聯絡人：張佳偉，擔任期間：1月至12月，穩定度100%。   4. 本局各委員會性別比率如下：  1. 委員會1 2. 名稱：考績委員會 3. 委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。 4. 委員會2 5. 名稱：甄審委員會 6. 委員總人數9人，男性委員6人(66.7%)；女性委員3人(33.3%)。 7. 委員會3 8. 名稱：性別歧視申訴處理委員會 9. 委員總人數5人，男性委員2人(40%)；女性委員3人(60%)。 10. 委員會4     * 1. 名稱：軌道建設發展基金管理委員會       2. 委員總人數9人，男性委員6人(66.67%)；女性委員3人(33.33%)。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力  (人事室) | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * + 1. 本局人員說明：  1. 一般公務人員計有93人，其中男性63人(占68%)，女性30人(占32%)。 2. 主管人員計有 13人，其中男性 10人(占77%)，女性3人(占23%)。 3. 辦理性別平等業務相關人員計有 4人，計有男性 1人(占25%)，女性3人(占75%)。    * 1. 性別意識培力說明： 4. **性別主流化訓練參訓率** 5. 一般公務人員93人中，參與性別主流化課程2小時以上人數計91人，參加實體課程受訓為83人(分別男性69%，女性31%)，參加數位課程受訓率為8人(分別男性50%，女性50%)，受訓率98%，較前年減少1%。 6. 主管人員13人中，參與性別主流化課程2小時以上人數計13人，參加實體課程受訓為12人(分別男性75%，女性25%)，參加數位課程受訓率為1人(分別男性100%，女性0%)，受訓率100%，與前年比例相同。 7. **CEDAW實體課程參訓率** 8. 一般公務人員93人中，參與CEDAW實體課程2小時以上人數計77人(分別男性68%，女性32%)，參訓率83%。 9. 主管人員13人中，參與CEDAW實體課程2小時以上人數計12人(分別男性75%，女性25%)，參訓率92%。 10. 性別平等業務相關人員4人，分別男性1人(占25%)，女性3人(占75%)，參與性別課程為 4人，參訓涵蓋率100%，受訓人數比率與前年相同。平均受訓時數12.75小時，參訓1日以上性別工作坊為1人。 |  |
| 三 | 性別影響評估  (綜規科)  (土建科) | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：桃園都會區大眾捷運系統航空城捷運線(綠線)G01站延伸至大溪。 4. 程序參與之學者：陳艾懃。 5. 計畫與性別關聯程度：(新制表格無本項目)。 6. 較前一年新增1件。 7. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件，，分述如下： 8. 計畫名稱：「臺鐵林口線路廊活化工程第三標（成功路至大坑路段自行車道及景觀工程）」竣工典禮。 9. 程序參與之學者：陳艾懃。 10. 計畫與性別關聯程度：(新制表格無本項目)。 11. 較前一年新增1件。 | 本局因無制定或修正自治條例，故無辦理相關性別影響評估。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析  (會計室) | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局於上(107)年的性別統計項目共有0項，本(108)年的性別統計項目共有2項，新增2項，項目分別為：(1)桃園市政府捷運工程局人員數(2)桃園軌道願景館參館人次。 2. 本局已於108年4月30日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 | 因本局於107年3月15日成立，故107年無新增性別統計項目 |
| 五 | 性別預算  (會計室) | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局108年度性別預算總計24千元，較前一年減少/增加24千元。   2. 本局會計室彙整各科室性別預算表，並於108年4月30日經性別平等專責小組會議檢視後，交由本府主計處。 | 因本局於107年3月15日成立，故107年無匡列性別預算。 |

附表：108年度捷運工程局執行成果列表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 重要期程 | 工作項目 | 主責單位 | 備註 |
| 辦理性別意識培力訓練 | | | |
| 108年5月17日 | 性平電影賞析-從CEDAW公約談性別友善職場建立 | 人事室 | 自辦實體訓練  1.課程：鯨騎士(上午)、角色性別期待-看透電影腳本(下午)。(與其他局處合辦)  2.講師：江映帆(台灣性別平等教育協會理事)  3.時間：108年5月17日上下午各1場，共2梯次。  4.效益：透過性平電影導讀，以電影賞析方式闡述性別意識之概念，使學員具備性別主流化與CEDAW之基本概念。 |
| 108年5月24日 | CEDAW進階研習班 | 人事室 | 自辦實體訓練   1. 課程：CEDAW公約與我國相關法令分析及落實CEDAW之策略探討。(與其他局處合辦)   2.講師：許雅惠(暨南大學社會政策與社會工作學系教授)  3.時間：108年5月24日上下午各1場，共2梯次。  4.效益：透過CEDAW公約與我國相關法律概念之分析，間接探討現今台灣社會所面臨之議題(同性婚姻合法化、通姦除罪化等)，使學員更加了解CEDAW之意涵，以期落實CEDAW打造性別平等公務環境。 |
| 108年6月10日 | 運輸‧性別與CEDAW | 人事室 | 自辦實體訓練  1.課程：運輸．性別與CEDAW 。 (與交通局合辦)  2.講師：陳艾懃副研究員許雅惠(暨南大學社會政策與社會工作學系教授)  3.時間：108年6月10日上午1場次。  4.效益：本課程結合交通運輸及捷運設計等專業，並就提供服務內容、硬體建設及就業環境三面向進行探討，透過分組討論激發學員創意啟發新思維。 |