**108-111年桃園市政府捷運工程局推動性別主流化實施計畫**

108年4月30日桃園市政府捷運工程局性別平等專責小組會議通過

經108年6月3日桃園市政府性別平等會備查

**壹、依據**

 依108-111年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

**貳、目標**

加強各科室落實性別主流化相關工具，並將性別平等觀點融入本局重要政策、方案、計畫及預算當中。

**參、實施對象：**本局各單位。

**肆、實施期程：**108年1月至111年12月

**伍、推動措施及具體措施**

 一、成立性別平等專責小組

1. 召集人：副局長
2. 成員：專門委員(兼副召集人)、各科室主管及外聘民間委員2人(其中一名須為現任或曾任本府性別平等會外聘委員)，任一性別成員人數不得低於全部成員人數三分之一。
3. 會議主席：會議主席由召集人擔任，召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理。
4. 召開頻率：每年召開2次會議，每次會議外聘委員應至少1人出席，各科室主管不能出席時，須委任該科室同仁代表出席。
5. 辦理單位：由本局秘書室辦理會議相關事宜。

 二、性別意識培力

1. 性別意識培力：
2. 辦理內容：
	1. 每年得針對本局同仁辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論，並督促本局同仁每年完成2小時性別主流化課程訓練及2小時CEDAW實體課程。
	2. 由人事室督促本局性別平等督導、性別議題聯絡人及代理人參加性別平等業務相關人員培力工作坊，且每人每年應完成10小時以上訓練，其時數可將其他性別平等相關訓練研習時數納入併計。
3. 辦理單位：由本局人事室辦理培力訓練。
4. 性別平等業務相關人員培力：性別平等業務相關人員應積極參與本府所

舉辦之性別平等相關培力課程。

 三、性別統計與分析

1. 辦理內容：
2. 性別統計：持續充實及建置性別統計，且公開於本局網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，每年新增2項指標，並於每年10月底前經專責小組會議通過後，再提交給主計處。
3. 性別分析：會計室協助各科室運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。性別分析資料於每年10月底前經專責小組會議通過後，再提交給主計處。
4. 辦理單位：由本局各科室填寫後交由會計室彙整並上傳至本局性別主流化網站。

 四、性別影響評估

1. 辦理內容：
	1. 計畫類：於本局辦理軌道建設計劃可行性研究或綜合規劃時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並於成果報送中央審查前，填寫性別影響評估檢視表納入可行性研究及綜合規劃成果中，且經本局專責小組會議事先審查或事後備查；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，將落實性別平等策略納入計畫、法律及政策內容。應辦理性別影響評估之計畫，包含府決行計畫及非府決行計畫(非屬前項府決行計畫者)
	2. 府決行計畫(計畫總金額1,000萬元以上，或計畫總金額未達1,000萬元但須提報重大計畫先期審查者)：每年配合重大計畫先期審查，至少提1案府決行計畫辦理性別影響評估。
	3. 非府決行計畫(非屬前項府決行計畫者)：每年至少提1案非府決行計畫辦理性別影響評估。
	4. 法案類：本局於制定或修正本市自治條例時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，完成填寫性別影響評估表，且經本局專責小組會議事先審查或事後備查；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。
2. 辦理單位：
3. 法規之性別影響評估：本府法務局已訂定自治條例性別影響評估檢視表，由各科室依實際辦理情形填寫後送至本府法務局備查，並送1份至秘書室留存管理。
4. 計畫之性別影響評估：本府研考會已訂定計畫性別評估檢視表，由各科室依實際辦理情形填寫後送至本府研考會備查，並送1份至秘書室留存管理。

 五、性別預算

1. 辦理內容：
2. 各科室編列預算時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體友善環境之建置，且檢視性別相關預算之編列。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
4. 辦理單位：本局各科室填寫並由會計室彙整。

六、性別平等具體行動措施

1. 辦理內容：
	1. 本局秘書室於性別平等辦公室辦理「性別平等具體行動措施進階培力工作坊」前，先行透過小組討論方式，訂出本局性別平等具體行動措施。
	2. 由計畫主責科室派員併同秘書室參與性別平等辦公室辦理之「性別平等具體行動措施進階培力工作坊」。
2. 成果報告：由計畫主責科室填寫性平辦提供之成果報告格式，並經本局性別平等專責小組檢視後，提送本府性別平等辦公室。

**陸、計畫擬訂及評估**

一、擬訂計畫

本局各業管權責單位依據本計畫擬訂推動性別主流化工作重點，並提報

本局性別平等專責小組通過。

二、計畫評估

 於4月底前完成前一年度成果報告，並提報性別主流化推動組審議通過後，再提報最近一次性別平等會備查。

**柒、經費來源**

 由本局各科室納入年度預算。

**捌、預期效益**

一、加強本局同仁性別平等意識，以利將性別觀點融入本局業務中。

二、具體展現本局性別主流化推動成果。

三、關鍵績效指標：

(一)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

| 序號 | 關鍵績效指標 | 衡量標準 | 年度目標值 |
| --- | --- | --- | --- |
| 108年 | 109年 | 110年 | 111年 |
| 1 | 性別主流化訓練參訓率(%) | 一般公務人員參訓2小時以上比率(一般公務人員參訓2小時以上人數/一般公務人員總人數)🞨100%。(包含基礎及進階課程)。 | 92% | 93% | 94% | 95% |
| 主管人員參訓2小時以上比率(主管人員參訓2小時以上人數/主管人員總人數)🞨100%。(包含基礎及進階課程)。 | 92% | 93% | 94% | 95% |
| 2 | CEDAW實體課程參訓率(%) | 一般公務人員參訓2小時以上比率(一般公務人員參訓2小時以上人數/一般公務人員總人數)🞨100%。 | 80% | 85% | 90% | 95% |
| 主管人員參訓2小時以上比率(主管人員參訓2小時以上人數/主管人員總人數)🞨100%。 | 80% | 85% | 90% | 95% |
| 3 | 府決行計畫類性別影響評估之案件數 | 本局暨所屬機關計畫總金額1,000萬元以上，或計畫總金額未達1,000萬元但須提報重大計畫先期審查，辦理性別影響評估案件數。(109-111年提報數視本局是否有計畫總金額1,000萬元以上案件而定) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 非府決行計畫類性別影響評估之案件數 | 本局非屬於府決行計畫辦理性別影響評估案件數。(109-111年提報數視本局是否有計畫總金額1,000萬元以下案件而定) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 性別統計指標項目新增數 | 本局暨所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 6 | 性別統計分析新增篇數 | 本局暨所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。 | 1 | 1 | 1 | 1 |

(二)加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施

 之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

| 序號 | 關鍵績效指標 | 衡量標準 | 年度目標值 |
| --- | --- | --- | --- |
| 108年 | 109年 | 110年 | 111年 |
| 1 | 本局性別平等具體行動措施 | 訂定之計畫數 | 1 | 0 | 1 | 0 |